



**KARŞIYAKA BELEDİYESİ**

# **YEREL EŞİTLİK**

## **EYLEM PLANI**

**2022 - 2025**





Sevgili Karşıyakalılar,

Karşıyaka Belediyesi olarak sosyal demokrat belediyeciliğin vazgeçilmez bir unsuru olan eşitlik ilkesini hayata geçirmek üzere kadının toplumdaki yerini güçlendirmek, eşit imkân ve hizmetler sağlamak amacıyla uzun yıllardır başta sosyal hizmetler olmak üzere farklı alanlarda öncü çalışmalar yürütüyoruz. Herkes için temel bir hak olan eşitlik ilkesinin hayata geçirilmesine ve yasal düzenlemelerin yanı sıra yaşamın her alanında etkili bir biçimde uygulanmasına ihtiyaç vardır.

Belediyemiz eşitlikçi bir toplumun geliştirilmesinde ve mevcut eşitsizliklerin giderilmesinde belediyelerin önemi ve rolünün bilinciyle hizmet vermektedir. Bu alanda yürütülen çalışmaları toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla bütünleştirmek ve kadın - erkek eşitliği ilkesini her alanda hayata geçirmek üzere siyasi iradesini ortaya koyan Karşıyaka Belediyesi Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartını imzalamış ve 3 yıllık Eylem Planını hazırlayarak 01 Nisan 2022 tarihinde kamuoyuyla paylaşmıştır.

Yerel Eşitlik Eylem Planı, bu kenti birlikte yönetme sürecinin örülmesidir. İmkânların, kadınların ve bakım sağladıkları çocuk, engelli, yaşlı vb. grupların ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde sunulmasını, gerekli bütçenin ayrılmasını ve sürecin izlenmesini kolaylaştıracak stratejik bir yol haritasıdır.

Çizdiğimiz yol haritasının bir yansımasını, istihdam politikalarımızda görebilirsiniz. Yönetici kadın istihdamımız % 62 olup, tüm çalışanlarımızın % 40 da kadınlardan oluşmaktadır.

Eşitliği tesis etmek için kadın istihdamını artırmanın yeterli olmadığını; kadınların yoksulluk, bakım yükü ve şiddet karşısında desteklenmesi gerektiğini de iyi biliyoruz. Güçlenmeyi merkeze alan sosyal destek mekanizmaları, erken dönem çocuk bakım hizmetleri, kadınları dikkate alan kentsel planlama ve kurumsal bakım alternatifleri ile kadınların gündelik hayatlarını kolaylaştırmanın yanında temel amacımız belediye yönetiminde ve hizmet sunumunda temel insan hakkı olan toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlandığı kimsenin cinsel kimliği, yaşı, engelli ve sosyo-ekonomik durumu nedeniyle dezavantaj yaşamadığı, kırılgan grupların güçlendiği ve toplumun aktif bireyleri olarak hizmetlere erişiminde ve kararlara katılımının da rol aldığı, toplumsal birlikteliğin eşitlikçi ve kapsayıcı bir anlayışla desteklendiği sevgi, barış ve demokrasi kenti olmaktır.

Eylem Planında da yer aldığı üzere tüm müdürlüklerimizin görev ve sorumlulukları bulunuyor ve bunların Kadın ve Müdürlüğümüz ile yakın işbirliğinde yerine getirilmesi son derece önem taşıyor. Eylem Planında yer alan tüm faaliyetlerin ilgili müdürlüklerimiz tarafından sahiplenilmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Gerçek anlamda bir eşitliğe ulaşmamız ancak bu şekilde mümkün olacaktır.

Karşıyaka nüfusunun % 53,26 sı kadındır. İzmir için bu oran % 50,31 olup, yaşamak için Karşıyaka yı seçen kadın vatandaşlarımızın , bize duyduğu güven ve teveccühün artarak devamı için, Türkiye'ye ve Karşıyaka'ya yakışan eşit, özgürlükçü ve demokratik bir gelecek mücadelemiz devam edecektir.

**Dr. Cemil TUGAY**  
**Karşıyaka Belediye Başkanı**

Karşıyaka Belediyesi 27 Aralık 2019 tarihinde Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) "**Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı**"nı imzalamıştır.

Bu Şart'a imza atan her taraf, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı (YEEP) geliştirir, kabul ve tasdik ederek uygular.

YEEP Yerel Eşitlik Eylem Planları toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik olarak;

Özellikle kadınların, yerel karar alma süreçlerine ve karar alma mekanizmalarına katılımını arttırıcı, gündelik yaşam koşullarını iyileştirici yerel plan, program ve politika stratejilerini belirlemeyi ve bu stratejilerin uygulanmasını sağlayacak yerel hizmet önerileri geliştirmeyi amaçlar.

Söz konusu Planlar sayesinde bu öneriler, kurumsal hedefler haline gelir ve uygulamaya konulur.

Karşıyaka Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı Kadın ve Aile Müdürlüğü koordinatörlüğünde hazırlanmıştır.



## **BİR HAK OLARAK YERELDE EŞİTLİK - YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANLARI**

Yerel yaşamda kadın ve erkeklerin eşitçe var olması fikrinin ilk başlangıç noktası 1960'larda Lefebvre (Fransız sosyolog, entelektüel ve felsefeci) tarafından ortaya konan "kent hakkı" tartışmasıdır. Bu alanda Lefebvre'in öncülüğünde gelişen tartışma, kent hakkının sadece kentte yaşayan herkesin çıkarlarını gözeten ve kentte yaşama hakkını savunan yanı sıra değil, aynı zamanda kentin, sakinleri tarafından tam kullanımı ve biçimlendirilmesi yönüyle de ilgilenmektedir. Bu bağlamda insan haklarına duyarlı ve eşitlikçi bir kentsel yaşam ancak işbirliği, katılım, karşılıklı müzakere ve uzlaşma ile mümkündür.

### **YASAL DAYANAKLAR**

Yerel Eşitlik Mekanizmaları (YEM) oluşturulurken ve Yerel Eşitlik Eylem/Stratejik Planları (YEPP ve YESP) hazırlanırken, Türkiye'nin de taraf olduğu, "kadınların bütün insan haklarından tam ve eşit olarak yararlanmalarını sağlamanın" devletlerin öncelikli görevleri arasında tanımlandığı, bu konuda özel düzenlemelere ve önlemlere gereksinim bulunduğu ön kabulüyle hazırlanan ve "kadınların insan hakları" kavramını öne çıkaran uluslararası hukuk düzenlemeleri belgeleri üst politika belgeleri olarak kabul edilmiştir.

### **Avrupa Kentsel Şartı (1992)**

Kent hakkı kavramını cinsiyet boyutu ile birlikte ele alan ilk uluslararası belge, 1992 yılında duyurulan Avrupa Kentsel Şartı olmuştur. Şart'ın 20. maddesi "yerel yönetimlerin hizmetlerini bütün bireylere cinsiyet, yaş, inanç, sosyal, ekonomik ve politik ayırım gözetmeden, fiziksel veya zihinsel özürlerine bakmadan, eşit olarak sunmakla yükümlü olduklarını" vurgulamaktadır.

### **Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) (1986 ve 2002)**

Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) ve CEDAW İhtiyari Protokolü önemli uluslararası belgelerden biridir. 1 Mart 1980 tarihinde CEDAW Sözleşmesi üye ülkelerin imzasına açılmış, Türkiye'nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

### **Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi( CEMR) Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı (2006)**

Yerel Eşitlik Eylem Planı kavramsallaştırmasına ise ilk kez Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi'nin (CEMR) 2006 yılında ilan ettiği Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı'nda açıkça değinilmiştir.

### **İstanbul Sözleşmesi (2011)**

11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul'da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi"dir. Sözleşme, kadına yönelik her türlü

şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, Uluslararası işbirliğinin teşvik edilmesini ve ilgili kuruluşlara ve kolluk kuvvetlerine destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

### **BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (2030)**

Güncel başka bir uluslararası belge de, BM Genel Kurulu tarafından 2015'te kabul edilen ve Binyıl Kalkınma Hedefleri'nin yerini alan, 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'dir. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nden 5. hedef, "toplumsal cinsiyet eşitliği" için yapılacaklara ayrılmış, 11. hedef ise "Sürdürülebilir şehirler ve yaşam" konusunda belirlenmiştir. Bu hedefin alt amaçları arasında sayılan, "erişilebilir, güvenli, ucuz ulaşım" ile "güvenli, kapsayıcı ve erişilebilir yeşil ve kamusal alanlar" başlıklarında kadınlar özellikle vurgulanmıştır.

### **Anayasa**

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'dır. Anayasa'nın 10. Maddesi, "herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit" olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre "kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir" ve "devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür." Bu maddeye 12/9/2010 tarihinde yapılan Ek Cümleyle "Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz" maddesi eklenmiştir.

Anayasa'nın 90. Maddesinde ise, "usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların" kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte "temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır" denmektedir. Dolayısıyla yukarıda sayılan uluslararası antlaşmaların gereklerinin yerine getirilmesi anayasal bir taahhüt haline gelmektedir.

### **6284 sayılı "Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun"**

Ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisi, 6284 sayılı "Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun"dur. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun hükümlerinin yerine getirilmesinde kurumlar arası koordinasyondan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

### **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı ve Kalkınma Planları**

Bunların yanı sıra, 2008-2013 dönemini kapsayan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı" ve 2012-2015 dönemini kapsayan "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eylem Planı" uygulamaya dönük önemli dayanakları oluşturmaktadır. Ayrıca 2014-

2018 yıllarını kapsayan Onuncu Kalkınma Planı, 2019-2023 yıllarını kapsayan On birinci Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler söz konusudur.

### **Amacımız**

Karşıyaka Belediyesi, 27 Aralık 2019 tarihinde Avrupa Bölgeler ve Belediyeler Konseyi'nin (CEMR) hazırlamış olduğu “Avrupa Yerel Yaşamda Kadın – Erkek Eşitliği Şartı” nı imzalamıştır. Şartı imzalayarak özellikle kadın ve kız çocuklarının yaşam kalitesini yükseltecek hizmet tasarımı ve sunumuna ilişkin yerel eşitlik mekanizmalarının oluşturulması için, katılımcı bir süreçle ortak aklın oluşturulacağı, ilgili tüm kesimlerin görüşlerinin alınacağı bir “Yerel Eşitlik Eylem Planı” hazırlamaya karar vermiştir.

Bugün Yerel Eşitlik Eylem Planları, gelişmiş demokrasilerin temel katılım araçlarından biri haline gelmiştir. Bu nedenledir ki Yerel Eşitlik Eylem Planları, her şeyden önce katılımcı yöntemlerle oluşturulmuş politik yol haritalarıdır. Bu bağlamda, Yerel Eşitlik Eylem Planları belediyelerin her alanda yapabileceklerini göstermesi ve katılımcılığı teşvik etmesi açısından, hem de toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerinin planlama, bütçeleme ve uygulamalarının takip edilebilmesi açısından oldukça önemlidir.

Hedefimiz ve amacımız, toplumsal cinsiyete duyarlı, eşit yurttaşlık haklarını gözeten, toplumun kırılgan kesimlerine yönelik hizmetlerde erişim kolaylığını sağlayan, demokratik ve katılımcı bir yöntem anlayışını benimseyen, sürdürülebilir, insan odaklı, doğa ve çevreye saygılı, şeffaf ve hak temelli sosyal belediyeciliktir.



## EĞİTİM

| GENEL HEDEF   | ÖZEL AMAÇ   | FAALİYET YÖNTEM   | ZAMAN          | SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER   | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUMLAR   | GÖSTERGELER   |
|---|---|---|----------------|--|--|---|
| 1. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği farkındalıkları sağlanması ve geliştirilmesi, eşitlik temelli eğitim yaklaşımının geliştirilmesi | 1.1 Belediye yönetimi ve çalışanlarına TCE eğitiminin verilmesi   | 1.1.1 TCE eğitimi için eğitici ve eğitim metaryellerin sağlanması   | Kısa Vade      | İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, STK Birimi, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü | Üniversiteler, Bağımsız Akademisyenler, ilgili STK'lar, İzmir Kent Hakkı Merkezi, CEİD, İlgili Bakanlıklar ve resmi kurumlar   | TCE eğitim programlarına katılan personel sayısı  |
|   | 1.2 Anaokullarının TCE'ye uygun hale getirilmesi  | 1.2.1 Anaokullarında TCE'ye ilişkin rehber oluşturmak   | Kısa vade      | Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü                   | Üniversiteler, Bağımsız Akademisyenler, ilgili STK'lar, Saadet Öğretmen Çocuk İstismarı ile Uluslararası Mücadele Derneği (UCİM), İlgili Bakanlıklar ve resmi kurumlar | Konuyla ilgili yürütülen programlar   |
|   |   | 1.2.2 Belediye bünyesindeki tüm anaokulu öğretmenlerine ve velilerine TCE eğitiminin verilmesi, kadına yönelik şiddete karşı farkındalık, çocuk ihmal ve istismarını önleme eğitimleri vermek   | Kısa/orta vade | Sosyal Yardım İşleri Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü                              | Üniversiteler, Bağımsız Akademisyenler, AÇEV, ilgili STK'lar ve İlgili Bakanlıklar ve resmi kurumlar   | Anaokulu öğretmenlerine yönelik düzenlenen eğitim sayısı, katılan öğretmen ve veli sayısı |
|   |   | 1.2.3 Bedensel söz hakkı konusunda Belediye bünyesindeki tüm anaokulu çocuklarına legolarla drama çalışması yapmak  | Kısa/Orta vade | Sosyal Yardım İşleri Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü                              | Saadet Öğretmen Çocuk İstismarı ile Uluslararası Mücadele Derneği (UCİM)   | Çalışmalara katılan çocuk sayısı  |
|   | 1.3 İsmail Hakkı Tonguç Gençlik Eğitim Merkezi (KARGEM) eğitimcileri ve öğrencilerinde TCE eğitiminin verilerek farkındalığın artırılması | 1.3.1 Öğrencilere yönelik toplantılar düzenleyerek, kız çocuklarına çoğunlukla erkeklerin tercih ettiği meslekleri, oğlan çocuklarına ise çoğunlukla kız çocuklarının tercih ettiği meslekleri tanıtmak, çocukları rol modellerle buluşturmak | Kısa/orta vade | Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü                   | Üniversiteler, Bağımsız Akademisyenler, ilgili STK'lar, UCİM, TMMOB, İlgili Bakanlıklar ve resmi kurumlar  | Tanıtımlara katılan öğrenci sayısı  |
|   | 1.4 Belediye yönetimi ve çalışanlarına toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme (TCDB) eğitiminin sağlanması                                 | 1.4.1 Belediye müdürlüklerinde bütçeleme ile ilgili görevli personelin belirlenip eğitim sağlanması   | Kısa/orta vade | Tüm Müdürlükler  | Birleşmiş Milletler (UN Women), İlgili STK'lar   | TCDB Eğitimi alan personelin yıl sonuna kadar üretmiş olduğu proje sayısı                 |

## EĞİTİM

| GENEL HEDEF   | ÖZEL AMAÇ   | FAALİYET YÖNTEM  | ZAMAN          | SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER   | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUMLAR   | GÖSTERGELER                              |
|---|---|--|----------------|--|--|--|
|   | 1.5 İzmir ilinde TCE konusunda çalışan belediyeler ile bilgi deneyim paylaşımı sağlanması   | 1.5.1 TCE çalışmaları olan belediyelerle bir araya gelerek, her yıl konferans - çalıştayların düzenlenmesi   | Kısa orta vade | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü   | İzmir Belediyeleri   | Toplantı sayısı, katılımcı sayısı        |
| 2. Kadınların yaygın eğitime ve sosyal hayata katılımının artırılması | 2.1 Okuma yazma bilmeyen kadın nüfus oranının azaltılması   | 2.1.1 Okuma yazma oranının düşük olduğu göç alan mahallelerde (Cumhuriyet, Örnekköy vb), Karşıyaka Halk Eğitimi Merkezi ve STK'lar işbirliğinde yürütülmekte olan okuma yazma kursları hakkında bilgi ve eğitim verilmesini sağlamak, kurslara katılımı arttırmak amacıyla ulaşım olanağı sağlamak   | Kısa orta vade | Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Orkestra Müdürlüğü | AÇEV ve Karşıyaka Halk Eğitimi Merkezi                                       | Okuma yazma eğitimi alan kadın sayısı    |
|   | 2.2 Kültür ve Mahalle Merkezlerindeki kurs çeşitliliğini artırarak toplumun tüm kesiminden kadınların mesleki ve hobi kurs taleplerini karşılamak, sosyal hayata katılımı sağlayacak ve merkezleri çekici hale getirebilecek aktivite ve faaliyetler hazırlamak | 2.2.1 Merkezlerdeki kadınların isteklerinin analiz edilmesi ve o yönde hobi ve meslek edindirme kurslarının açılması ve açılan kursların tanıtılması<br>2.2.2 Kadınların kurslara katılımını arttırmak için mahalle ve kültür merkezlerinde oyun odası yapılması veya ücretsiz kreşler ile anlaşılması<br>2.2.3 Digital ve finansal okur yazarlık konusunda eğitim verilmesi | Kısa vade      | Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü                     | Karşıyaka Halk Eğitimi Merkezi, İzmir Büyükşehir Belediyesi Meslek Fabrikası | Kurslara katılan kadın sayısındaki artış |
|   | 2.3 Geleneksel cinsiyet rollerini değiştirmeye yönelik pilot bir mahalle seçilerek, ailelere konu hakkında farkındalık sağlamak   | 2.3.1 Mahalle düzeyinde devlet yurttaş ilişkisi, insan hakları, kent hakları, kadın hakları, kadın hareketlerinin tarihi, erkeklik çalışmaları gibi konularda bilgilendirme toplantıları düzenlemek  | Uzun vade      | Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü                     | İlgili STK'lar, İzmir Kent Hakkı Merkezi, Muhtarlar, AÇEV                    | Ulaşılan vatandaş sayısı                 |



## EĞİTİM

| GENEL HEDEF   | ÖZEL AMAÇ   | FAALİYET YÖNTEM  | ZAMAN          | SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER   | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUMLAR   | GÖSTERGELER   |
|---|---|--|----------------|--|--|---|
|   | 2.4 Mahallelerde sosyo-demografik yapıların farklılığı gözetilerek tüm faaliyetlerin alt grupların ihtiyaçlarına dönük şekilde yapılandırılması | 2.4.1 Etnik köken, din, meshep, cinsiyet kimliği ayırmadan tüm bireylerin bu çalışmalara katılımının sağlanması ve ihtiyaçlarının belirlenmesi   | Orta uzun vade | Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü | İlgili STK'lar, İzmir Kent Hakkı Merkezi   | Ulaşılan kişi sayısı                                  |
|   |   | 2.4.2 Mülteci, sığınmacı, göçmenler için de ihtiyaç analizinin yapılması   | Orta uzun vade | Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü | İlgili STK'lar, İzmir Kent Hakkı Merkezi   | Ulaşılan kişi sayısı                                  |
| 3. Karşıyaka'da TCE farkındalığının artmasına katkıda bulunulması | 3.1 Karşıyaka ilçesindeki kadın hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin farkındalığının artırılması   | 3.1.1 Belediyeye ait görünürlüğü olan malzemelerin (çöp kutuları, spor aletleri, basılı materyaller, bardak vs.) üzerine kadına yönelik şiddetle mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konularda farkındalık yaratacak ibareler koymak (Önemli telefonlar, sloganlar, karikatürler vs.) | Uzun vade      | Tüm müdürlükler  |  | Hazırlanan materyal sayısı                            |
|   |   | 3.1.2 Mahalle Merkezlerinde ve kurs açılan belediye birimlerinde, kursların açık olduğu dönemde belirli aralıklarla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitim Programı gibi haklar konulu eğitimler yapılması   | Kısa orta vade | Tüm müdürlükler  | Üniversiteler, Bağımsız Akademisyenler, ilgili STK'lar ve kurumlar (uzman desteği) | Verilen eğitim sayısı ve eğitimi alan kursiyer sayısı |
|   |   | 3.1.3 Karşıyaka95 Aile Rehberleri ve ailelere yönelik TCE eğitimlerinin yapılması  | Kısa orta vade | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü                                 | Üniversiteler, Bağımsız Akademisyenler, ilgili STK'lar ve kurumlar (uzman desteği) | Verilen eğitim sayısı ve eğitimi alan kişi sayısı     |

## EĞİTİM

| GENEL HEDEF  | ÖZEL AMAÇ   | FAALİYET YÖNTEM  | ZAMAN     | SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER   | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUMLAR   | GÖSTERGELER   |
|--|---|--|-----------|--|--|---|
| 4. Engelsiz Belediyeye çalışmaları kapsamında engellilerin ekonomik, sosyal, kültürel ve kurumsal fırsatlara erişebilirliklerini artırmak; eşit ve üretken bireyler olmalarını desteklemek | 4.1 Başta kadınlar olmak üzere tüm engellilere yönelik eğitim sayısının artırılması         | 4.1.1 Engelli kadınlara yönelik eğitim, panel ve seminerler düzenlenmesi   | Orta vade | Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü         | Üniversiteler, Bağımsız Akademisyenler, ilgili STK'lar ve kurumlar (uzman desteği) | Eğitim gören engelli sayısı ve cinsiyet oranlarının tespiti |
|  | 4.2 Kısa Süreli Engelli Dinlenme Merkezi etkinliklerinin, kurslarının tanıtımının yapılması | 4.2.1 Engelli derneklerine düzenli olarak etkinlik haberlerinin paylaşılması<br>4.2.2 Sosyal medyada duyuruların daha sık yayınlanması | Kısa vade | Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü |  | Merkezi kullanan engelli sayısındaki artış                  |
| 5. Yaşlı nüfusun sosyal hayattan kopmamasını sağlamak, hayata erişebilirliklerini arttırmak  | 5.1 Yaşlılara yönelik hobi kursları açmak, onlara yönelik danışma hattı oluşturmak          | 5.1.1 Bilge Çınarlar Merkezinin faaliyetlerinin duyurusunun daha görünür kılınması   |           | Sağlık İşleri Müdürlüğü, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü        |  | Hizmet verilen kişi sayısı                                  |

**Kısa vade: 1 yıl**

**Orta vade: 2-3 yıl**

**Uzun vade: 3-5 yıl**

## SAĞLIK

| GENEL HEDEF   | ÖZEL AMAÇ   | FAALİYET/ YÖNTEM  | ZAMAN          | SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER                                    | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUMLAR   | GÖSTERGELER                                      |
|---|---|---|----------------|---|--|--|
| 1. Kadınların sağlık hizmetlerine erişimin kolaylaştırılması ve sağlıklı yaşam hakkında eşit biçimde yararlanmalarının sağlanması | 1.1 Üreme sağlığı konusunda farkındalık kazandırılması  | 1.1.1 Belediyeye nikah başvurusu yapan çiftlere üreme sağlığı, cinsel sağlık, gebelik (riskler), doğum, doğum sonrası, çocuk sağlığı ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'ni de içeren bilgilendirmeye yönelik çalışmalar yapılması broşür ve kitapçıklar oluşturulması | Kısa/Orta vade | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü | İl ve İlçe Sağlık Kurumları, ilgili STK'lar, Gönüllü Doktor ve Hemşireler, Üniversiteler Bağımsız Akademisyenler | Eğitimler ve verilen materyallerinin sayısı      |
|   | 1.2 Kentte bulunan kadınların temel hasta hakları ve kendi bedenleri üzerinde karar verme, önleyici ve tedaviye yönelik sağlık hizmetleri, ve başvuru kanalları konularında farkındalıkları artırılması | 1.2.1 Kent genelinde yaygın eğitim kapsamında açılan kurslarda, Türkiye Aile Planlama Vakfı Eğitici Eğitimlerini alan kadın sivil toplum kuruluşu üyeleri tarafından "Kadın Sağlığı Eğitim Programı"nın yaygınlaştırmak   | Kısa/orta vade | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü | Türkiye Aile Planlama Vakfı, Gönüllü Doktor ve Hemşireler  | KİSEP programına katılan kişi sayısı             |
|   | 1.3 Kadın sağlığına yönelik önleyici sağlık hizmetleri geliştirilmesi   | 1.3.1 Sağlık Bakanlığı bünyesinde çalışan KETEM'in saha ile koordineli çalışarak verilen hizmetin yaygınlaştırmak, Ketem için araçla ulaşım kolaylığının sağlanması   | Orta Vade      | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü | KETEM, Örnekköy Kadın Platformu, Dedebaşı Kadın Platformu  | Sağlık taraması yaptıran kadın                   |
|   | 1.4 Belediyenin sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi   | 1.4.1 Evde bakım hizmetlerinin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak  | Kısa vade      | Sağlık İşleri Müdürlüğü                                     | İlgili STK'lar, Dedebaşı Kadın Platformu   | Evde bakım hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı |

## SAĞLIK

| GENEL HEDEF | ÖZEL AMAÇ | FAALİYET/ YÖNTEM   | ZAMAN          | SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER  | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUMLAR   | GÖSTERGELER  |
|-------------|-----------|--|----------------|---|--|--|
|             |           | 1.4.2 Doğum sonrası emzirme ve bebek bakım danışmanlığının duyurulması ve yaygınlaştırılması                             |                | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü                                 | İlgili STK'lar   | Hizmetlerden yararlanan kadın sayısı                   |
|             |           | 1.4.3 Madde bağımlılığı konusu ile ilgili farkındalık çalışmaları yapmak   | Kısa/orta vade | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü, Emniyet Müdürlüğü              | İlgili STK'lar ve Üniversiteler, Bağımsız Akademisyenler, Cumhuriyet Kadınları Derneği | Yapılan çalışma sayısı                                 |
|             |           | 1.4.4 Kadınlara, ileri yaşta kilere duygusal açlık, obozite gibi konularda psikolojik destek sağlanması                  | Kısa/orta vade | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü                                 | İlgili STK'lar   | Destek verilen kadın sayısı                            |
|             |           | 1.4.5 Geriatri sürecindeki yaşlı hastalar için sağlık hizmetinin verilmesi   | Uzun vade      | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü                                 | İl ve İlçe Sağlık Kurumları, ilgili STK'lar, Gönüllü Doktor ve Hemşireler              | Hizmetlerden yararlanan yaşlı sayısı                   |
|             |           | 1.4.6 Belediye-nin Diş Hekimliği polikliniklerinin engelli birey, çocuk ve kadınlar tarafından bilinirliğinin sağlanması | Kısa orta vade | Sağlık İşleri Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü |  | Hizmetlerden yararlanan engelli, çocuk ve kadın sayısı |

**Kısa vade: 1 yıl**

**Orta vade: 2-3 yıl**

**Uzun vade: 3-5 yıl**

## KENTSEL HİZMETLER

| GENEL HEDEF  | ÖZEL AMAÇ   | FAALİYET YÖNTEM   | ZAMAN          | SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER   | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUMLAR   | GÖSTERGELER  |
|--|---|---|----------------|--|--|--|
| 1. Kadınların kent kültürü ve yerel hizmetler konusunda bilinçlendirilmesi, kentlilik bilincinin artırılması | 1.1 Kadınlara kentlilik kimliği kazandırılarak sosyal yaşama ve yerel karar alma mekanizmalarına katılımlarının artırılması | 1.1.1 Kentte düzenlenen her seviyedeki kurslara katılan kursiyelere; temel hak ve özgürlükler, kentlilik hakları, kamu hizmetlerinde yararlanma haklarına yönelik kısa bilgilendirmeler yapılmasının sağlanması   | Kısa/orta vade | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü   | Üniversiteler, Bağımsız Akademisyenler, STK'lar, Dedebaşı Kadın Platformu, TMMOB | Kentsel hizmetlerden yararlanan kadın sayısı       |
| 2. Kadınların kentsel hizmetlerden eşit biçimde yararlanmasının sağlanması                                   | 2.1 Kamusal mekanların kadınların, engellilerin, yaşlıların ve çocukların kullanımına uygun hale getirilmesi                | 2.1.1 Belediye'nin bütün hizmet binalarını ve sorumlu olduğu kamusal mekanları engelsiz hale getirmek.<br>2.1.2 Belediye hizmet binalarında tuvaletleri iyileştirmek ve Bebek Bakım Odası yapmak<br>2.1.3 Engelli Tuvaletlerinin cinsiyet gözetilerek dizayn edilmesi | Kısa/orta vade | Kentsel Tasarım Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü, Tesisler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü |  | TCE bakış açısıyla yeniden düzenlenen mekan sayısı |
|  |   | 2.1.4 Parklarda güvenli ve uygun noktalara çocuk ve engelli tuvaletleri yapmak, mümkün olan parklara veya tesislere Bebek Bakım Kabini kabinleri koymak   | Kısa/orta vade | Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü   |  | Düzenlenen park sayısı                             |
|  |   | 2.1.5 Parklarda ve sokaklarda aydınlatmaların çoğaltılması,<br>2.1.6 Parklara kamera konması  | Kısa/orta vade | Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü   |  | Aydınlatılan park sayısı                           |

## KENTSEL HİZMETLER

| GENEL HEDEF   | ÖZEL AMAÇ  | FAALİYET YÖNTEM  | ZAMAN          | SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER   | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUMLAR   | GÖSTERGELER  |
|---|--|--|----------------|--|--|--|
|   |  | 2.1.7 Kaldırımların bebek arabası kullanan bireylere ve engelli bireylere yönelik düzenlenmesi, rampaların yapılması<br>2.1.8 Yollarda gerekli görüldüğü alanlarda hız bariyerlerinin çoğaltılması<br>2.1.9 Trafik ışıklarının yaya geçişlerini kolaylaştıracak şekilde yeniden düzenlenmesi | Kısa/orta vade | Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü                       | İzmir Büyükşehir Belediyesi  | Düzenlenen kaldırım sayısı                                     |
|   |  | 2.1.10 Belediyenin web sitesine görme engelliler için sesli uygulama yüklenmesi  | Kısa/orta vade | Bilgi İşlem Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü       |  | Web sitesi   |
|   | 2.2 Kadınların Karşıyaka Belediyesi'nin tüm faaliyetlerinden ve işleyişinden haberdar olmasının sağlanması | 2.2.1 İzmir'de yaşayan ve şehre yeni gelen kadınların ilçeyi tanıması için Karşıyaka kılavuzu hazırlamak, dijital ortamlarda yayınlamak<br>2.2.2 Billboardlardan duyuru yapılması  | Orta Vade      | Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü                                       |  | Basılan kılavuz sayısı, sosyal medya paylaşım sayısı           |
|   |  | 2.2.4 Karşıyaka'da kadınların İzmir'i tanıması için turlar düzenlemek  | Kısa/orta vade | Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü |  | Düzenlenen tur sayısı ve katılım sayısı                        |
| 3. Cinsiyete duyarlı, katılımcı kent planlama ve politikalarının güçlendirilmesi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin ana akımlaştırılması | 3.1 Belediye birimlerinde toplumsal cinsiyete duyarlı planlar ve bütçeler hazırlanması                     | 3.1.1 Kurum / kuruluşların planlama birimlerine yönelik toplumsal cinsiyet ana akımlaştırılması ve cinsiyet etki analizi yöntemleri eğitimleri verilecek   | Kısa/orta vade | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü           | Birleşmiş Milletler, Üniversiteler Bağımsız Akademisyenler ve İlgili STK'lar | Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı hizmet sunumundaki artış |

## KENTSEL HİZMETLER

| GENEL HEDEF | ÖZEL AMAÇ  | FAALİYET YÖNTEM   | ZAMAN           | SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER   | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUMLAR  | GÖSTERGELER  |
|-------------|--|---|-----------------|--|---|--|
|             | 3.2 Kurum içi ve dışı tüm metin ve yazışmalarda TCE bakış açısının kullanılması                                  | 3.2.1 Kurumda kullanılmakta olan tüm metinlerde eril dil incelemesinin yapılması  | Kısa vade       | Tüm Müdürlükler  |   | TCE bakış açısıyla yeniden düzenlenen metin sayısı |
|             | 3.3 Kamusal mekanların artırılması   | 3.3.1 Toplumun bütün kesimlerinin bir araya gelebileceği yeni kent meydanlarının sayısını arttırmak ve görünür kılabilecek faaliyetler düzenlemek | Uzun vade       | Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü ve ilgili diğer Müdürlükler                     | TMMOB, Şehir Plancıları Odası, Çevre Mühendisleri Odası   | Düzenlenen meydan sayısı                           |
|             |  | 3.3.2 Eşitlikçi kent planlama ilkelerine uygun örnek-pilot mekan düzenlemeleri yapmak, katılımcı tasarım atölyeleri düzenlemek                    | Orta/ Uzun Vade | Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Kentsel Tasarım Müdürlüğü  | İlgili STK'ler, Üniversiteler, Bağımsız Akademisyenler, TMMOB, Şehir Plancıları Odası, Çevre Mühendisleri Odası | Düzenlenen mekan sayısı                            |
|             |  | 3.3.3 Dezavantajlı bölgelerde çocuk bakım evi, çamaşırhane, yemekhane gibi hizmetlerin ücretsiz olarak sağlanacağı mekanların oluşturulması       | Orta/ Uzun Vade | Park ve Bahçeler, Fen İşleri, Ulaşım Hizmetleri, Destek Hizmetleri Sosyal Yardım İşleri, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlükleri |   | Düzenlenen mekan sayısı                            |
|             | 3.4. Kentsel hizmetlerin eşitlikçi biçimde sağlanmasına olanak verecek idari ve bürokratik araçların yaratılması | 3.4.1 Çocuk Oyun Parkı olanaklarının olmadığı veya az olduğu dezavantajlı bölgelerde park olanaklarının artırılması                               | Kısa vade       | Tüm Müdürlükler  |   | Gerçekleşen toplantı sayısı                        |

## KENTSEL HİZMETLER

| GENEL HEDEF | ÖZEL AMAÇ | FAALİYET YÖNTEM   | ZAMAN           | SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER  | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUMLAR | GÖSTERGELER                 |
|-------------|-----------|---|-----------------|---|------------------------------|-----------------------------|
|             |           | 3.4.2 Eylem planının uygulanmasına ilişkin tüm müdürlüklerden konuyla ilgili temsilcilerin yer aldığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubunu oluşturmak ve etkin çalışmasını sağlamak<br>3.4.3 Kadınların mekansal hareketliliğini arttıracak etkinlikler düzenlenmesi ve kadınların bu etkinliklere katılımının kolaylaştırılması, teşvik edilmesi (yaşlı, çocuk, engelli, bakım hizmetleri sağlanması ve bu hizmetlerin ücretsiz olması) | Orta/ Uzun Vade | Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Kentsel Tasarım Müdürlüğü |                              | Düzenlenen mekan sayısı     |
|             |           | 3.4.5 Spor faaliyetlerinde takım sporlarının yapılması, spor faaliyetlerine ayrılan bütçenin toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun hale getirilmesi<br>3.4.6 Yürüyüş yollarının arttırılması ve bu yolların aydınlatılıp güvenliğinin sağlanması  | Orta/ Uzun Vade | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Spor İşleri Müdürlüğü                   |                              | Gerçekleşen etkinlik sayısı |

**Kısa vade: 1 yıl**

**Orta vade: 2-3 yıl**

**Uzun vade: 3-5 yıl**



## İSTİHDAM

| GENEL HEDEF   | ÖZEL AMAÇ  | FAALİYET/YÖNTEM   | ZAMAN          | SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER   | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUMLAR   | GÖSTERGELER   |
|---|--|---|----------------|--|--|---|
| 1. Kadınların ekonomik hayata eşit katılımının sağlanması                   | 1.1 Kadınların istihdam olanaklarından yararlanmasını sağlayacak bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, çalışma hayatındaki haklarına ilişkin farkındalıkla rının arttırılması | 1.1.1 İlçenin işgücü ihtiyacını göz önünde tutarak kadınların istihdam edilebilirliklerini sağlayacak meslek gruplarını ortaya çıkarmak<br>1.1.2 Gerekli bilgi, beceri ve tutumları kazandıracak, istihdam garantili mesleki eğitimler düzenlemek<br>1.1.3 İş yaşamına ilişkin yasal ve sosyal haklar ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapmak<br>1.1.4 Vardiyalı çalışan kadınların çocukları için (gece) kreş / anaokulu hizmeti sağlanması                                 | Uzun vade      | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü                                       | İŞKUR, Kadın İstihdamı Alanında Çalışan STK'lar, Meslek Odaları  | Düzenlenen kurslara katılan kadın sayısı, kurslardan sonra istihdam edilen kadın sayısı |
|   | 1.2 Kadınların iş hayatına katılım ve izlenecek süreçler ile ilgili bilgilerinin artırılması ve özgüvenlerinin geliştirilmesi  | 1.2.1 Mesleki rehberlik, iş arama teknikleri ve kariyer danışmanlığı hizmetlerini güçlendirmek  | Kısa orta vade | Karşıyaka Belediyesi Kolektif Girişimcilik Merkezi   | Üniversiteler Bağımsız Akademisyenler ve STK'lar   | İş başvurusunda bulunan ve işe yerleştirilen kadın sayısındaki artış                    |
|   | 1.3 Geleneksel cinsiyet rollerini dönüştürmeye yönelik meslek edindirme kursları düzenlemek  | 1.3.1 Kadınların erkeklere gereksinim duyduğu alanların tespiti ve bunlara yönelik sorunların çözümlerini için kısa süreli kurslar açılması (Örn: araba tamiri, ev işi tadilat vb)  | Kısa orta vade | Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Tesisler Müdürlüğü | Üniversiteler, Bağımsız Akademisyenler, Halk Eğitim Merkezleri   | Açılan kurs sayısı  |
|   | 1.4 Kadın girişimcilere yönelik desteklerin arttırılması   | 1.4.1 Girişimci olmak isteyen kadınları tüm süreçlerde desteklemek, girişimcilik konusunda eğitimler vermek iş hayatında karşılaşılan engeller, çözüm yolları ile ilgili bilgi paylaşımı toplantıları düzenlemek<br>1.4.2 KOSGEB desteğinin sağlanması<br>1.4.3 İşkur destekli iş garantili kursların açılması<br>1.4.4 Belediyeye müracet eden ve işbirliği yapan iş insanları ile bağlantı kurulması<br>1.4.5 İş arayanları ve işçi arayanları buluşturacak web sitesi açılması | Kısa/orta vade | Karşıyaka Belediyesi Kolektif Girişimcilik Merkezi, Bilgi İşlem Müdürlüğü, Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü   | Karşıyaka'daki işyeri sahipleri, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, İlgili STK'lar, Üniversiteler, Bağımsız Akademisyenler | Eğitimden, KOSGEB'ten ve ruhsat indiriminden yararlanan iş yeri sayısı                  |
| 2. Kayıt dışı sektörlerde çalışan kadınlara sunulan desteklerin artırılması | 2.1 Ev eksenli çalışan, el emeği ile geçinen kadınlara ürün geliştirme ve pazarlama konusunda desteklerin geliştirilmesi   | 2.1.1 Karşıyaka bölgesi dahilinde kurulan pazar yerlerinde ev eksenli çalışan kadınlara, belirlenen standartlar doğrultusunda en az %10 kota ayırmak ve pazarın en görünür noktalarında yer vermek<br>2.1.2 Ürün satışı için ticari web sayfası kurmak  | Kısa orta vade | Zabıta Müdürlüğü, Tesisler Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü  | Kadın Eğitim ve İstihdam Derneği ve diğer ilgili STK lar   | Pazar yerlerinde stant açan kadın sayısı  |

## İSTİHDAM

| GENEL HEDEF  | ÖZEL AMAÇ  | FAALİYET/YÖNTEM   | ZAMAN          | SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER   | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUMLAR | GÖSTERGELER  |
|--|--|---|----------------|--|------------------------------|--|
| 3. Karşıyaka Belediyesi istihdam politikasının eşitlikçi biçimde yapılması | 3.1 Karşıyaka Belediyesi müdürlüklerinde tercih edilen personellerle ilgili cinsiyet rollerinin dönüştürülmesi | 3.1.1 Şantiye hizmetlerinde çalışan kadın personel sayısının artırılması  | Uzun vade      | Belediye Üst Yönetimi, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü, Tesisler Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Temizlik İşleri Müdürlüğü |                              | İlgili müdürlüklerde verilen hizmetlerde kadın erkek personel sayısının dengelenmesi |
|  | 3.2 Toplu İş Sözleşmelerinin TCE'ne uyumlu hale getirilmesi  | 3.2.1 TİS'lerin içeriklerinin TCE'ni teşvik edecek şekilde düzenlenmesi (Babalık izninin yasal sürelerle ek olarak uzatılması vb.)<br>3.2.2 TİS'lerde 8 Mart ve regl izinlerinin yer alması | Orta Uzun vade | Belediye Üst Yönetimi  | Sendikalar                   | TİS'de yer alan ilgili maddeler  |
|  | 3.3 Engelli çalışanlar için çalışma alanlarına erişimine yönelik veri çalışması yapılması                      | 3.3.1 Veri çalışması sonucu alanların engelsiz hale getirilmesinin desteklenmesi  | Uzun vade      | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü   |                              | Engelsiz hale getirilen çalışma mekanları  |

**Kısa vade: 1 yıl**

**Orta vade: 2-3 yıl**

**Uzun vade: 3-5 yıl**

## ŞİDDET VE AYRIMCILIK

| GENEL HEDEF                          | ÖZEL AMAÇ  | FAALİYET/YÖNTEM  | ZAMAN          | SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER   | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUMLAR  | GÖSTERGELER                                      |
|--------------------------------------|--|--|----------------|--|---|--|
| 1. Kadına yönelik şiddetin önlenmesi | 1.1 Karşıyaka Belediyesi'nin mevcut Kadın Sığınmaevinin (KSE) açılması<br>1.2 Kadın Danışma Merkezlerinin açılması<br>1.3 Kadınların başvurabileceği danışma telefon hattının olması | 1.1.1 Kadın Sığınmaevinin eksikliklerinin belirlenmesi ve Kadın Danışma Merkezinin kurulması planan bölgenin kararı için alan araştırmasının yapılması | Orta vade      | Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü                         | Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İzmir Büyükşehir Belediyesi, STK'lar, İzmir Barosu  | Kadın Danışma Merkezi ve Sığınma Evinin açılması |
|                                      | 1.4 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, CEDAW, İstanbul Sözleşmesi, 6284 sayılı Kanuna yönelik konularında uzmanlaşmış eğitimci tarafından halkı bilinçlendirme programları uygulanması     | 1.4.1 Mahalle ve Kültür Merkezlerinde bilgilendirme amaçlı eğitim verilmesi  | Kısa orta vade | Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü | Kadın ve LGBTİ örgütleri, diğer belediyelerin Kadın Danışma Merkezleri ve Kadın Sığınmaevi çalışanları, İzmir Kadın Dayanışma Derneği, İzmir Barosu | Ulaşılan kadın sayısı                            |
|                                      | 1.5 Belediye içinde toplumsal cinsiyet temelli şiddet, ayrımcılık ve mobbingin önlenmesi   | 1.5.1 Personelin bilgilendirilmesi<br>1.5.2 Konu ile ilgili tutum belgeleri oluşturulması  | Kısa orta vade | Tüm Müdürlükler  | Üniversiteler, Bağımsız Akademisyenler, Sendikalar, STK'lar   | Eğitim alan personel sayısı                      |
|                                      | 1.6 Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılıkla etkin mücadele için kurumsal kapasiteyi geliştirmek.   | 1.6.1 Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin, kadınların farklılaşan ihtiyaçlarını kapsayacak şekilde Belediye iş süreçlerine entegre edilmesi     | Kısa Orta Vade | Belediye üst yönetimi, Hukuk İşleri, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlükleri               | Üniversiteler ve STK'lar, Kadın Örgütleri ve Meslek Odaları   | İş süreçlerine eklenen ihtiyaçlar                |
|                                      | 1.7 Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı ve çeşitliliği gören verileri oluşturarak belediye hizmetlerine erişimi artırmak.  | 1.7.1 Birimlerin ürettikleri hizmetlere dair toplumsal cinsiyete duyarlı veri toplanması   | Orta Uzun Vade | Bilgi İşlem Müdürlüğü  | Belediye Üst Yönetimi, Tüm Müdürlükler  |  |
|                                      |  | 1.7.2 Farklı ihtiyaçları, sorun alanlarını ve eşitsizlik dinamiklerini açığa çıkaracak araştırma, veri toplama ve raporlama çalışmalarının yapılması   | Orta Uzun Vade | Bilgi İşlem Müdürlüğü  | STK'lar ve Kadın Örgütleri, Üniversiteler, Karşıyaka Kent Konseyi   | Araştırma ve rapor sayısı                        |

## ŞİDDET VE AYRIMCILIK

| GENEL HEDEF   | ÖZEL AMAÇ   | FAALİYET/YÖNTEM   | ZAMAN          | SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER  | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUMLAR   | GÖSTERGELER                      |
|---|---|---|----------------|---|--|----------------------------------|
|   |   | 1.7.3 kadına yönelik şiddete dair belediyemize yapılan başvurulara kapsamında veri toplanması, analiz edilmesi ve raporlanması                  | Orta Uzun Vade | Kadın ve Aile Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü  | İlçe Emniyet Müdürlüğü, STK' lar, Kadın Örgütleri, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler İlçe Müdürlüğü | Toplanan veri sayısı             |
| 2. Kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda farkındalığın artırılması | 2.1 Tüm mahalle merkezlerinde Kadının İnsan Hakları Eğitim Programının verilmesi  | 2.1.1 Eğitici havuzu oluşturmak   | Kısa vade      | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü  | Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği, İzmir Kadın Dayanışma Derneği                         | Eğitime katılan kadın sayısı     |
|   | 2.2 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü ve 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Gününde farkındalığın artırılmasına yönelik etkinlikler düzenlenmesi | 2.2.1 Çeşitli etkinlikler, sergiler, mahalle merkezlerinde ve kültür merkezlerinde konferans ve film gösterileri düzenlenmesi                   | Kısa vade      | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü  | Tüm kadın STK'lar ve Gönüllüler  | Yerel halkın katılımı oranı      |
|   | 2.3 Görsel ve basılı malzemelerde ve araçlarda, şiddetle mücadele, nefret suçları ve ayrımcılığı önleme ilgili görsellere yer vermek                                      | 2.3.1 Belediyenin tüm etkinliklerinde kadına yönelik şiddeti ve homofobiyi önlemeye yönelik bilgilendirmeler yapılarak konunun güncel tutulması | Kısa vade      | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü | Yerel basın ve STK 'lar  | Kullanılan tüm basılı malzemeler |
| 3. Çocuklara yönelik şiddet ve istismarın önlenmesi                     | 3.1.Belediyenin ilgili tüm birimlerine ve halka konu ile ilgili farkındalık oluşturacak etkinlikler düzenlemek  | 3.1.1 Anaokulları ve mahalle ve kültür merkezlerine düzenli aralıklarla eğitim verilmesi  | Kısa orta vade | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü                                    | Saadet Öğretmen Çocuk İstismarı ile Uluslararası Mücadele Derneği (UCİM) ve ilgili STK'lar, AÇEV   | Eğitim alan kişi sayısı          |
|   |   | 3.1.2 Karşıyaka95 Aile Rehberliğinde görev yapan personel ve programa dahil olan ailelere eğitim verilmesi                                      | Kısa orta vade | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü,                                   | Saadet Öğretmen Çocuk İstismarı ile Uluslararası Mücadele Derneği (UCİM) ve ilgili STK'lar         | Eğitim alan kişi sayısı          |

**Kısa vade: 1 yıl**  
**Orta vade: 2-3 yıl**  
**Uzun vade: 3-5 yıl**

## KATILIMCILIK

| GENEL HEDEF   | ÖZEL AMAÇ  | FAALİYET/YÖNTEM  | ZAMAN          | SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER   | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUMLAR  | GÖSTERGELER   |
|---|--|--|----------------|--|---|---|
| 1. Kadınların toplumsal katılım mekanizmalarında daha aktif ve karar alma süreçlerine eşit katılımının sağlanması                                     | 1.1 Kadınların yerel karar alma süreçlerine dahil olmasını sağlayacak katılımcı araçlar geliştirilmesi                                   | 1.1.1 Kent Konseyi bünyesinde kurulacak meclislerde kadın, gençlik, çocuk ve engelli temsiliyi sağlamak; Kent Konseyinin etkin ve bağımsız çalışmasına destek olmak.<br>1.1.2 Mahalle bazında Kadın Meclisleri kurmak.<br>1.1.3 Belediye bütçesini katılımcı ve toplumsal cinsiyete duyarlı hazırlamak.  | Kısa orta vade | Belediye Üst Yönetimi, Karşıyaka Kent Konseyi, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü ve Tüm Müdürlükler | STK'lar   | 1.1.1 Kent Konseyine dahil olan ilgili STK sayısı ve (kadın, LGBTİ, gençlik, çocuk) temsil oranları.<br>1.1.2 Yeni oluşturulan Halk Meclisleri sayısı<br>1.1.3 Belediye Bütçesi ve Belediye Stratejik Planı |
|   | 1.2 Kadın siyasetçi ve yöneticilerin daha fazla desteklenmesi  | 1.2.1 Üniversitelerin Kadın Araştırma Merkezlerinin her yıl siyaset akademisi açmalarını teşvik etmek, açılanları ilgililer arasında duyurarak desteklemek   | Orta vade      | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü   | Üniversiteler, Bağımsız Akademisyenler, kadın örgütleri                               | Siyaset Akademisi sayısı, Sertifika alan kursiyer sayısı  |
|   |  | 1.2.2 Karşıyaka'da oluşan kadın platformlarının kent konseyinde temsilcilerinin olması   | Orta vade      | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Karşıyaka Kent Konseyi   |   | Kent Konseyine dahil olan platform temsilcilerinin sayısı   |
|   |  | 1.2.3 Siyasi rol modellerle tanışma toplantılarının yapılması  | Orta vade      | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Karşıyaka Kent Konseyi   |   | Yapılan Toplantı Sayısı   |
|   |  | 1.2.4 Belediyenin tüm karar mekanizmalarında eşit temsiliyetin sağlanması  | Orta vade      | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Karşıyaka Kent Konseyi   |   | Temsiliyet Oranı  |
|   |  | 1.2.5 Belediye meclisi ihtisas komisyonlarının kadın çalışması yapan STK'lar ile işbirliği içinde olması ve sürece katılımlarını sağlaması   | Orta vade      | Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Karşıyaka Kent Konseyi   |   | Sürece katılan STK sayısı   |
| 2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Sağlamak için Politika Oluşturma, Planlama, Uygulama ve Değerlendirme Süreçlerinde Yaygın ve Etkin Katılımı Sağlamak | 2.1 Bilgilendirme araçlarını erişime uygun hale getirmek için hemşehrilerin ihtiyaçlarını gözetererek çeşitlendirmek ve yaygınlaştırmak. | 2.1.1 Duyuru hizmetlerinin yaygın olarak yapılması<br>2.1.2 Hizmet ve faaliyetleri duyurmak, farkındalık artırmak için etkin ve yaygın olarak mecraların kullanılması<br>2.1.3 Kadınların, engellilerin, göçmenlerin erişimine uygun duyuru mecralarının kullanılması<br>2.1.4 Karşıyaka Belediyesi hizmet duyurularının mahalle, sokak, hane bazlı gerçekleştirilmesi | Kısa Vade      | Basın Yayın Halkla İlişkiler, Sosyal Yardım İşleri, Kadın ve Aile, Kültür, Spor İşleri, Bilgi İşlem Müdürlükleri Karşıyaka Kent Konseyi                        | Resmi Kurumlar, Muhtarlıklar, Üniversiteler Bağımsız Akademisyenler ve İlgili STK'lar | Katılımcı sayısı, sosyal medya duyurularında izleme sayısı  |

**Kısa vade: 1 yıl**

**Orta vade: 2-3 yıl**

**Uzun vade: 3-5 yıl**

